

**Положение о конкурсе трудовых бригад образовательных организаций – членов сетевого сообщества, центром (координатором) которого является Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 40 с углубленным изучением отдельных предметов» муниципального образования города Чебоксары – столицы Чувашской Республики**

(проект)

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение определяет общий порядок организации и проведения конкурса трудовых бригад образовательных организаций, входящих в сетевое сообщество, центром (координатором) которого является Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 40 с углубленным изучением отдельных предметов» муниципального образования города Чебоксары – столицы Чувашской Республики (далее соответственно – Конкурс, MAOY «COШ № 40» г. Чебоксары).

1.2. Конкурс проводится в рамках реализации проекта «Разработка и апробация модели сетевого взаимодействия образовательных организаций общего и профессионального образования в рамках внедрения и реализации инновационных программ воспитания обучающихся» (далее – проект).

1.3. Конкурс проводится MAOY «COШ № 40» г. Чебоксары как центром (координатором) сетевого сообщества, созданного в рамках проекта.

1.4. Членами сетевого сообщества, созданного в рамках проекта, являются образовательные организации, входящие в методическую сеть MAOY «COШ № 40» г. Чебоксары на сайте [www.конкурсшкол.рф](http://www.конкурсшкол.рф).

1.4. Конкурс проводится с целью совершенствования и развития механизмов организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время, а также стимулирования трудового воспитания обучающихся.

**1.5. Задачи Конкурса:**

расширение возможностей несовершеннолетних граждан во временном трудоустройстве с целью приобретения ими трудовых, начальных профессиональных навыков, профессионального самоопределения в выборе будущей профессии на основе взаимодействия всех заинтересованных социальных институтов;

профилактика подростковой безнадзорности и правонарушений;

создание условий для трудоустройства и поддержки доходов подростков из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также детей из семей безработных граждан, неполных, многодетных семей, семей с тяжелым материальным положением, подростков, состоящих на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних;

пропаганда добросовестного отношения к труду, престижности рабочих профессий;

выявление и распространение наиболее интересных и эффективных форм организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан.

## **2. Организация и проведение Конкурса**

2.1. В Конкурсе участвуют трудовые бригады, созданные в рамках реализации договоров между государственными/муниципальными органами содействия занятости населения, органами управления образованием и образовательными организациями, входящими в сетевое сообщество, центром (координатором) которого является МАОУ «СОШ № 40» г. Чебоксары.

2.2. С целью организации и проведения Конкурса создаются оргкомитет и конкурсная комиссия.

2.3. Состав оргкомитета Конкурса утверждается приказом директора МАОУ «СОШ № 40» г. Чебоксары. В состав оргкомитета (по согласованию) кроме работников МАОУ «СОШ № 40» г. Чебоксары могут входить работники образовательных организаций – партнеров МАОУ «СОШ № 40» г. Чебоксары, в том числе тех, чьи трудовые бригады участвуют в Конкурсе.

2.4. К основным функциям оргкомитета относятся:

- объявление Конкурса;
- информационное сопровождение Конкурса;
- организация Конкурса (в том числе логистика, техническое сопровождение и т.д.);
- организационное обеспечение работы конкурсной комиссии;
- контроль за проведением Конкурса;
- обеспечение награждения победителей Конкурса.

2.5. Состав конкурсной комиссии утверждается приказом директора МАОУ «СОШ № 40» г. Чебоксары. Председателем конкурсной комиссии является директор МАОУ «СОШ № 40» г. Чебоксары. В состав конкурсной комиссии (по согласованию) кроме работников МАОУ «СОШ № 40» г. Чебоксары могут входить представители органов управления образованием, органов содействия занятости населения, образовательных организаций – партнеров МАОУ «СОШ № 40» г. Чебоксары, представители общественности, работодатели. Кроме Председателя в комиссию входят не менее 4 членов комиссии, в том числе представители МАОУ «СОШ № 40» г. Чебоксары – не более 50% от общего числа членов конкурсной комиссии (с учетом Председателя комиссии).

2.6. К основным функциям конкурсной комиссии относятся:

- оценка конкурсных работ участников Конкурса;
- подведение итогов и определение победителя и призеров Конкурса;
- подтверждение результатов Конкурса путем подписания соответствующего протокола;

разрешение спорных ситуаций, возникающих в ходе оценки конкурсных работ.

2.7. Конкурс проводится ежегодно в 2 этапа.

2.7.1. 1 этап (заочный) проводится с \_\_\_\_\_ по \_\_\_\_\_.

В срок до \_\_\_\_\_ образовательные организации, трудовые бригады которых участвуют в конкурсе, представляют в конкурсную комиссию:

1) копии договоров за текущий и предыдущий (при наличии) годы с государственными/муниципальными органами содействия занятости населения, органами управления образованием об организации временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время;

2) аналитическую справку по каждой трудовой бригаде за текущий и предыдущий годы, содержащую следующую информацию:

- численность участников трудовой бригады (чел.);
- доля участников трудовой бригады в общей численности обучающихся данного возраста (%);

- доля в общей численности трудовой бригады подростков из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также детей из семей безработных граждан, неполных, многодетных семей, семей с тяжелым материальным положением, подростков, состоящих на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних (%);

- объем финансового обеспечения деятельности трудовой бригады образовательной организации за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики, местного бюджета и внебюджетных средств образовательной организации (руб.);

3) списочный состав каждой трудовой бригады в текущем году с указанием руководителя бригады и социальной категории участников;

4) информация из УВД (или КДН) об отсутствии (наличии) совершенных преступлений и/или правонарушений членами каждой трудовой бригады, их количестве;

5) отчеты о деятельности трудовых бригад в свободной форме в электронном виде.

Количество трудовых бригад, участвующих в конкурсе от одной образовательной организации, неограниченно.

В срок до \_\_\_\_\_ членами конкурсной комиссии проводится оценка полученных материалов по каждой трудовой бригаде на основании критериев оценки, приведенных в разделе 3 настоящего Положения. Оценка производится после технической экспертизы комплектности представленных на Конкурс документов. Оценка материалов, полученных от образовательных организаций, представивших на конкурс неполный комплект документов, не проводится.

2.7.2. 2 этап (очный) проводится \_\_\_\_\_.

К очному этапу Конкурса допускаются все образовательные организации – участники Конкурса, предоставившие полный комплект документов на Конкурс.

На очном этапе Конкурса трудовые бригады, участвующие в конкурсе, представляют свои творческие «Визитные карточки», содержащие представление трудовой бригады, презентацию основных направлений деятельности членов трудовых бригад, включая учебу, работу и досуг, а также рассказ о своих дальнейших планах.

Регламент каждого выступления – 5-7 минут.

Оценка выступлений проводится членами конкурсной комиссии непосредственно в день очного тура на основании критериев оценки, приведенных в разделе 3 настоящего Положения.

2.8. Итоговое количество баллов у каждой трудовой бригады определяется путем суммирования баллов за 1 (заочный) и 2 (очный) туры.

2.9. По итогам Конкурса в соответствии с общим количеством набранных баллов определяются победитель и два призера Конкурса. По решению конкурсной комиссии возможно также учреждение дополнительных номинаций.

2.10. Награждение победителей и призеров происходит после завершения очного тура и подведения итогов Конкурса.

2.11. Победители и призеры награждаются памятными дипломами и ценными подарками за счет организаторов Конкурса и спонсоров.

### 3. Оценка конкурсных работ

3.1. Критерии оценки материалов, предоставляемых на заочный тур Конкурса:

Критерий	Варианты	Оценка
Численность трудовой бригады, чел.	до 10 человек	1
	10-14 человек	2
	15-19 человек	3
	20 человек и более	4
Доля участников трудовой бригады в общей численности обучающихся данного возраста, %(выстраивается рейтинг участников Конкурса от	1-е место в рейтинге	3
	2-е место в рейтинге	2
	3-е место в рейтинге	1

высшего значения к низшему)		
Доля в общей численности трудовой бригады подростков из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, а также детей из семей безработных граждан, неполных, многодетных семей, семей с тяжелым материальным положением, подростков, состоящих на учете в комиссиях по делам несовершеннолетних, % (выстраивается рейтинг участников Конкурса от высшего значения к низшему)	1-е место в рейтинге 2-е место в рейтинге 3-е место в рейтинге	3 2 1
Объем финансового обеспечения деятельности трудовой бригады за счет средств республиканского бюджета Чувашской Республики, местного бюджета и внебюджетных средств образовательной организации в расчете на 1 участника трудовой бригады (выстраивается рейтинг участников Конкурса от высшего значения к низшему)	1-е место в рейтинге 2-е место в рейтинге 3-е место в рейтинге	3 2 1
Отсутствие совершенных преступлений и/или правонарушений членами трудовой бригады		2
Наличие положительной динамики по каждому из вышеуказанных критериев по сравнению с прошлым годом		1 б. по каждому из критериев
Качество предоставленного отчета о деятельности трудовой бригады (наличие названия, эмблемы, девиза трудовой бригады, актуальность, наглядность, наличие видео-, фото-материалов, публикаций о деятельности трудовой бригады (в т.ч. на сайте образовательной организации), использование разнообразных технических средств, творческий подход, содержательность, целостность)		от 0 б. до 5 б. (определяется по принципу экспертной оценки каждым членом конкурсной комиссии, для подсчета баллов учитывается среднее арифметическое от всех оценок членов конкурсной комиссии).

3.2. Критериями оценки выступлений очного тура являются: креативность, содержательность, эмоциональность, целостность, использование элементов разных жанров, оригинальность исполнения, сценическая культура, оформление (реквизит).

Количество баллов за выступление очного тура определяется по принципу экспертной оценки каждым членом конкурсной комиссии, для подсчета баллов учитывается среднее арифметическое от всех оценок членов конкурсной комиссии. Максимальное количество баллов – 12.